

FUCHS GROUP
FUCHS LUBRIFICANTI SPA

Codice di Condotta



Sommario

Premessa	3
1 Responsabilità sociale	5
1.1 Responsabilità per la reputazione del Gruppo	5
1.2 Responsabilità per i diritti civili fondamentali	5
a) Pari opportunità e divieto di discriminazione	5
b) Rispetto reciproco	5
1.3 Leadership e responsabilità manageriale	6
1.4 Sustainability (Sostenibilità)	6
1.5 Attività politica	6
2 Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e protezione dell'ambiente	7
3 Cooperazione con business partners e terzi	8
3.1 Cooperazione trasparente	8
3.2 Anti corruzione	8
a) Benefits a pubblici ufficiali	8
b) Offerta e garanzia di vantaggi / benefits	8
c) Domandare e concedere benefits	9
3.3 Aspettative nei rapporti con i business partners	9
3.4 Distributori, consulenti ed agenti	9
3.5 Commercio estero e controllo delle esportazioni	9
4 Evitare conflitto di interessi	10
4.1 Conflitto di interessi	10
4.2 Non concorrenza	10
4.3 Coinvolgimento in altre società	10
5 Come trattare responsabilmente i beni di proprietà aziendale	11
6 Come gestire responsabilmente le informazioni	12
6.1 Reporting	12
6.2 Confidenzialità	12
6.3 Protezione dei dati e sicurezza dell'informazione	12
6.4 Insider rules (informazioni privilegiate riservate)	13
7 Come rapportarsi al Codice di Condotta	14
APPENDICE: IL SISTEMA DI COMPLIANCE	15

Premessa

Gentili Dipendenti,

Siamo un gruppo attivo in campo internazionale che fronteggia le sfide della competizione globale, assumendo responsabilità sia imprenditoriale che sociale.

Questa responsabilità include aspetti etici e legali sulla correttezza (compliance) sulla quale intendiamo basare il successo del nostro gruppo.

In FUCHS PETROLUB intendiamo gestire il nostro business in maniera chiara e trasparente e assicurarci che le nostre attività in tutti i Paesi in cui operiamo siano basate sul rispetto delle leggi e dei regolamenti.

Per i singoli dipendenti che devono fare fronte costantemente a cambiamenti, diversità di compiti, globalizzazione, e complessità crescente del mercato, è sempre più di vitale importanza sapere che ciò che fanno sia conforme ad un contesto molto più ampio.

Le linee guide societarie (Company Guidelines), perciò, diventano di particolare importanza in supporto alle nostre attività imprenditoriali e cooperazioni.

Questo Codice di condotta aggiornato (terza versione del primo codice emesso nel 2004) si basa sui valori congiuntamente sviluppati e che devono essere applicati senza eccezioni da tutti i dipendenti del Gruppo Fuchs.

Le nostre linee guida derivano direttamente ed integrano e specificano il Codice stesso. Perciò il codice di condotta contiene i principi guida fondamentali per l'intero Gruppo Fuchs.

L'impegno ad aderire a queste regole costituisce un vincolo per tutti i nostri dipendenti, a prescindere dai confini e dalle culture delle rispettive nazioni.

Il Codice di Condotta sostiene la nostra convinzione che possiamo avere successo solo se basiamo le nostre azioni sui seguenti principi chiave:

Trust (fiducia)

La fiducia è la base della nostra consapevolezza.

Creating value (creare valore)

- Trasmettiamo ai nostri clienti tecnologie all'avanguardia e un servizio di prima classe.
- Identifichiamo e creiamo valore aggiunto.
- Creiamo spazio per innovazione ed esploriamo nuovi percorsi.
- Agiamo spinti da spirito imprenditoriale.
- Diamo responsabilità ai nostri dipendenti e li ascoltiamo.

Respect (rispetto)

- Riconosciamo la nostra responsabilità verso gli azionisti, la società, e l'ambiente.
- Mostriamo apprezzamento e riconoscenza.
- Agiamo con correttezza nei confronti dei nostri partners e dipendenti.
- Promuoviamo una cultura di apertura al dialogo e alle discussioni.

Reliability (affidabilità)

- Manteniamo le nostre promesse.
- Siamo impegnati nella leadership tecnica
- Vogliamo continuare la nostra storia ricca di successi.
- Agiamo con determinazione e trasparenza.

Integrità

- Crediamo nell'agire in modo etico ed in conformità al nostro Codice di condotta.

La fiducia dei nostri business partners, clienti, azionisti, le autorità e il pubblico in particolare, è un bene prezioso che richiede condotta legittima e responsabile basata sull'integrità. Questa fiducia è importante per la reputazione e il successo del nostro gruppo.

Sappiamo che siamo misurati non per ciò che diciamo, ma per come agiamo.

Dicembre 2016

FIRMATO DA:

The Group Management Committee

Stefan R. Fuchs

Dr. Lutz Lindemann

Dr. Timo Reister

Dr. Ralph Rheinboldt

Dagmar Steinert

Bernard Biehl

Klaus Hartig

Stefan Knapp

Carsten Meyer

Steve Puffpaff

Reiner Schmidt

Alf Untersteller

1 RESPONSABILITA' SOCIALE

1.1 Responsabilità per la reputazione del Gruppo

La conformità alle leggi e ai regolamenti in vigore fa parte della nostra identità. FUCHS PETROLUB rispetta le normative sia internazionali che a livello locale e di singolo Paese.

FUCHS PETROLUB è ben conscia della propria responsabilità verso la società e intraprende, senza eccezioni, tutte le sue attività di business e il rispetto sociale basandosi su questa responsabilità.

Questo significa, prima di tutto, rispetto delle leggi e degli usi e costumi e tradizioni dei Paesi in cui operiamo.

In aggiunta, FUCHS PETROLUB ha delineato delle linee guida e regole interne che danno una descrizione dettagliata degli standard di riferimento che definiscono come il gruppo si confronta e coopera con i propri business partners e le autorità. FUCHS PETROLUB si sforza di assicurarsi che questi principi e regole siano altresì rispettati da fornitori di servizi, distributori, consulenti, agenti e fornitori.

Allo scopo di evitare violazioni delle obbligazioni statutarie e regole interne di gruppo, FUCHS PETROLUB ha implementato un sistema organizzato di compliance a livello di gruppo che funge da riferimento per tutti i dipendenti e i managers. Questa organizzazione di Compliance è posta sotto il controllo del Chief Compliance Officer (CCO) che riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione di Gruppo.

In aggiunta ogni società del gruppo ha nominato un Local Compliance Officer interno, che è incaricato delle questioni inerenti la compliance e che agisce in qualità di primo riferimento per il CCO.

1.2 Responsabilità per i diritti civili fondamentali

FUCHS PETROLUB rispetta i diritti umani internazionalmente riconosciuti e supporta la conformità ad essi.

a) Pari opportunità e divieto di discriminazione

FUCHS PETROLUB supporta gli obiettivi del Manifesto dell' International Labour Organisation (ILO).

Questo include il diritto di formare associazioni, il diritto alla contrattazione collettiva, l'abolizione del lavoro forzato e del lavoro minorile, e il divieto di discriminazione in impiego e carriera.

FUCHS PETROLUB si impegna, all'interno della struttura delle previsioni di legge in vigore, al rispetto dei principi di pari opportunità in materia di assunzione e promozione dei dipendenti.

In aggiunta, noi rispettiamo i diritti dei dipendenti ad un trattamento equo a prescindere da origine e nazionalità, religione e ideologie, genere e orientamento sessuale, attività politiche e sindacali, età, malattie, disabilità o altre caratteristiche personali. La discriminazione non è tollerata all'interno del Gruppo Fuchs.

b) Rispetto reciproco

Ogni dipendente Fuchs deve essere trattato con educazione e rispetto. I responsabili incoraggiano i collaboratori attraverso comunicazione aperta, trasparente e lavoro di squadra.

Ogni dipendente Fuchs dovrà a sua volta essere rispettoso e aperto nei rapporti con i colleghi, impegnarsi ad evitare ogni tipo di discriminazione e promuovere relazioni basate sulla correttezza.

Violenze sul luogo di lavoro, comportamenti minacciosi, intimidazioni, attacchi fisici e ogni forma di molestia sessuale non saranno tollerati.

1.3 Leadership e responsabilità di gestione

Quando si tratta di conformità e rispetto delle norme e linee guida statutarie e di gruppo, i responsabili di ente o servizio devono costituire un esempio.

La gestione responsabile e la cooperazione richiedono decisioni trasparenti e plausibili. Solo così saranno accettate.

In particolare è compito dei responsabili prevenire, nei limiti e all'interno dei loro rispettivi campi di responsabilità, ogni violazione di legge, regolamenti interni e del presente Codice di Condotta, che potrebbero essere evitate o rese più difficili attraverso opportuna supervisione.

I responsabili devono adempiere ai loro doveri organizzativi e di supervisione, in particolare:

- Istruendo i propri collaboratori sull'importanza della compliance alle normative statutarie, al Codice di Condotta e guide linea interne, enfatizzando la non tolleranza delle violazioni ;
- Assicurando il rispetto delle regole statutarie ed interne.

1.4 Sostenibilità

Per FUCHS PETROLUB sostenibilità significa ottimizzazione costante e misurazione di tutte le azioni nei confronti dei tre parametri di riferimento che combinano aspetti economici, ecologici e sociali e che, per noi, costituiscono il nucleo centrale di una buona politica di gruppo. Abbiamo riassunto i nostri principi di gestione sostenibile in una specifica e completa linea guida.

La scarsità delle risorse e la responsabilità nei confronti delle future generazioni sono un particolare focus di azione di gruppo. In particolare mediante l'adozione di speciali tecnologie, FUCHS PETROLUB si sforza di assicurare che i propri prodotti e processi produttivi lungo l'intera catena di creazione di valore siano indirizzati verso questi principi. Ogni dipendente FUCHS dovrà agire conseguentemente nel proprio posto di lavoro.

1.5 Attività politica

Di principio, FUCHS PETROLUB non è impegnata in attività politiche. Questo principio si applica anche al supporto finanziario di partiti, organizzazioni e loro rappresentanti così come ad attività ed eventi organizzati nel nome di FUCHS PETROLUB.

Questo, peraltro, non significa che i nostri dipendenti non possano prendere parte in attività politiche nella loro sfera personale in qualità di cittadini del loro paese.

2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

In materia di salute e sicurezza e protezione ambientale, FUCHS PETROLUB deve rispettare varie normative nazionali ed internazionali che variano in base al paese ove sono locati i rispettivi siti.

Ogni dipendente FUCHS dovrebbe essere a conoscenza e rispettare le leggi relative, i regolamenti e linee guida interne aziendali e di gruppo in tema di sicurezza e salute. Tutti i dipendenti sono chiamati, nel proprio interesse e di quello dei colleghi, a vigilare costantemente sui potenziali rischi associati con il loro lavoro e ambiente di lavoro.

La sicurezza sul lavoro ha la priorità maggiore per FUCHS PETROLUB. Noi assicuriamo condizioni di lavoro sicure che sono in linea con la legislazione applicabile in materia di salute e sicurezza. Rispettiamo queste regole di sicurezza sul lavoro e monitoriamo regolarmente gli standard di sicurezza al fine di evitare qualsiasi rischio.

I nostri dipendenti sono informati sulle regole rilevanti e ricevono istruzioni su come agire di conseguenza.

Conformità e rispetto delle leggi e regolamenti in materia di protezione ambientale è un compito e un obbligo che ciascuno di noi deve tenere in seria considerazione. Perciò teniamo una particolare attenzione per assicurare un uso responsabile di energia, acqua, così come di materie prime base ecc...

Crescita sostenibile che garantisce la protezione dell'ambiente, uso moderato delle risorse naturali e rispetto per le condizioni di vita delle future generazioni hanno grande priorità in FUCHS PETROLUB.

3 COOPERAZIONE CON BUSINESS PARTNERS E SOGGETTI TERZI

3.1 Corretta concorrenza

Le leggi sulla concorrenza e anti-trust assicurano una corretta e genuina competizione. Nelle proprie transazioni di business FUCHS PETROLUB osserva costantemente e rispetta queste normative.

Ogni dipendente Fuchs è obbligato a rispettare le regole in materia di concorrenza leale. Questo significa, ad esempio, che nessun dipendente FUCHS è autorizzato a prendere accordi con i concorrenti finalizzati a fissare o a coordinare prezzi, condizioni, capacità produttive, allocazione di clienti o mercati e programmi di produzione. Questo include altresì conversazioni informali o accordi verbali di comportamento finalizzati a influenzare o a limitare la normale concorrenza. Persino accordi con fornitori e distributori possono, in certe circostanze, essere critici.

Nei casi in cui i dipendenti non siano sicuri se una materia sia potenzialmente rilevante per le linee guida antitrust, si raccomanda di contattare il competente Compliance Officer al più presto possibile.

3.2 Anticorruzione

Non siamo disposti a fare business ad ogni costo. In un ambiente competitivo, FUCHS PETROLUB preferisce basarsi sulla qualità e il valore dei propri prodotti e servizi e sceglie i propri business partners esclusivamente sulla base di criteri competitivi (come la qualità e il valore del servizio). Attraverso chiare linee guida, processi di business, e controlli interni, noi supportiamo gli sforzi nazionali ed internazionali volti ad assicurare che la competizione non sia contaminata dalla corruzione. In tale contesto è importante per noi evitare persino l'apparenza di offrire incentivi ai nostri business partners. A questo fine, abbiamo, tra le altre cose, emesso una linea guida anticorruzione.

a) Benefit a pubblici ufficiali

E' tassativamente proibito offrire pagamenti, incentivi o altri benefits così come inviti a pubblici ufficiali, impiegati pubblici, politici ed altri lavoratori e rappresentanti del settore pubblico se tali azioni possono portare a rischio l'indipendenza o l'integrità di queste persone.

Come esempio, l'indipendenza ed integrità di questi rappresentanti pubblici è sicuramente chiamata in questione se i pagamenti o altri benefici sono promessi allo scopo di poter influenzare una decisione o azione in favore di FUCHS PETROLUB.

b) Offrire e promettere benefit

Non è consentito promettere benefit sotto qualunque forma a business partners e dipendenti di altre società, allo scopo di ottenere ordini o vantaggi scorretti a favore di FUCHS PETROLUB. Distribuire omaggi di modico valore o invitare persone senza motivo, a pranzi, cene ed eventi è permesso nella misura in cui sia applicabile secondo le normative del paese e delle linee guida interne e la possibilità di influenzare una decisione di business sia esclusa dall'inizio. Ogni benefit che ecceda questo livello nominale deve essere approvato in anticipo dal superiore o dal competente Compliance Officer.

c) Richiedere ed accettare benefits

A nessun dipendente FUCHS è consentito usare la propria posizione o funzione di lavoro per chiedere, accettare, ottenere o fare ad altri promesse di vantaggi personali per se stessi e/o per terzi, che non si potrebbero ottenere senza la propria posizione. Accettare occasionalmente omaggi di modico valore, senza motivo, inviti a pranzi o eventi è permesso nella misura in cui siano rispettate le norme e le linee guida interne e la possibilità di influenzare una decisione di business sia esclusa sin dall'inizio. Ogni omaggio o altro benefit eccedente questi limiti non deve, di principio, essere accettato.

Partecipare ad eventi (culturali, sportivi ecc...) che abbiano esclusiva o prevalente rilevanza sociale sono consentiti solo dopo la preventiva approvazione del superiore.

3.3 Aspettative nei confronti di business partners

FUCHS PETROLUB si aspetta che anche i propri business partners siano aderenti ai principi definiti nel presente Codice di Condotta. Perciò, per poter fare business con noi, i nostri business partners devono, come noi, rispettare i seguenti principi.

- Rispettare tutte le leggi applicabili.
- Astenersi dalla corruzione.
- Rispettare i diritti umani dei propri dipendenti / collaboratori.
- Astenersi dal lavoro forzato e dal lavoro minorile.
- Assumere responsabilità in materia di salute e sicurezza dei propri dipendenti.
- Garantire il rispetto di questi valori nel loro processo di distribuzione.

3.4 Distributori, consulenti e agenti.

Al fine di vendere i propri prodotti e servizi, FUCHS PETROLUB spesso si avvale della collaborazione di distributori indipendenti, consulenti ed agenti, i quali danno un importante contributo alla vendita stessa.

Se, tuttavia, i distributori, consulenti od agenti dovessero porre in essere pratiche di vendita illecite, non si tratterebbe solo della loro reputazione, ma anche di quella del gruppo che potrebbe essere danneggiata.

In talune circostanze le pratiche illecite commesse da terzi potrebbero essere imputate anche a FUCHS PETROLUB, e, come conseguenza, creare una corresponsabilità per la società.

Perciò, FUCHS PETROLUB, farà tutto quanto necessario per assicurare che i propri distributori aderiscano alle regole del gruppo. Questo implica in particolare un'accurata selezione dei rispettivi partner e scrupolose verifiche per accertarne l'affidabilità.

3.5 Esportazioni e relativo controllo

Le leggi nazionali ed internazionali limitano o vietano l'importazione, l'esportazione o il commercio di alcuni beni, tecnologie o servizi, il trattamento di alcuni beni, così come le transazioni di pagamento.

Le restrizioni ed i divieti possono, tra le altre cose, essere dovute alla qualità o al potenziale uso dei prodotti, al paese di origine o allo stesso business partner.

Tutti i dipendenti FUCHS che sono coinvolti nei processi di importazione ed esportazione di beni, tecnologie e servizi sono obbligati a rispettare le regole applicabili, in particolare quelle che coprono il commercio estero e le leggi all'esportazione, fiscali e doganali, le leggi in materia di riciclaggio del denaro, e le normative anti terrorismo.

4 EVITARE CONFLITTO DI INTERESSI

4.1 Conflitto di interessi

Ogni dipendente FUCHS è obbligato a prendere decisioni di business nell'interesse della società, deve separare l'interesse privato da quello aziendale, e deve sempre rimanere leale a FUCHS PETROLUB.

Ogni tipo di conflitto di interessi deve essere evitato e, in caso di dubbi, il superiore deve essere immediatamente avvisato.

I conflitti di interessi emergono, ad esempio, nelle seguenti situazioni.

- L'interesse privato di un dipendente FUCHS che differisce da quelli di FUCHS PETROLUB.
- Un dipendente FUCHS che, agendo per conto di FUCHS PETROLUB, conclude contratti con propri parenti stretti.
- Un dipendente FUCHS che lavora anche per fornitori, clienti o per un concorrente della società.

4.2 Non concorrenza

A nessun dipendente FUCHS è permesso creare o lavorare come dipendente, consulente o in altra forma, in una società che, in parte od interamente, sia un concorrente diretto od indiretto di FUCHS PETROLUB. Non è neppure permesso intraprendere altre attività in concorrenza.

4.3 Coinvolgimento in altre società

I dipendenti FUCHS non possono essere coinvolti direttamente né indirettamente (ad esempio a mezzo membri della famiglia) in società che hanno rapporti di business con FUCHS PETROLUB.

5 COME TRATTARE RESPONSABILMENTE I BENI DI PROPRIETA' AZIENDALE

Ogni dipendente FUCHS è tenuto ad utilizzare responsabilmente i beni di proprietà aziendale. La proprietà aziendale include le attrezzature di comunicazione così come i beni immateriali come il know how e i diritti di proprietà industriale.

Ogni abuso o spreco di risorse aziendali danneggia la capacità operativa e finanziaria della società. Solo l'uso efficiente di tutte le risorse a tutti i livelli può assicurare il successo aziendale a lungo termine.

La proprietà aziendale di FUCHS PETROLUB deve essere protetta contro perdite, danni e furti.

Questa protezione include un uso attento e responsabile dei mezzi di lavoro che FUCHS PETROLUB fornisce ai propri dipendenti per permettere loro di svolgere i propri compiti e raggiungere gli obiettivi di gruppo (ad esempio mezzi di comunicazione, materiale di ufficio, IT, attrezzature, veicoli).

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti FUCHS gestiscano questi beni responsabilmente, evitando costi non necessari, danneggiamenti e altri svantaggi, e si astengano dall'abuso di utilizzo di proprietà aziendali.

6 COME TRATTARE RESPONSABILMENTE LE INFORMAZIONI

6.1 Reporting

Dobbiamo avere la massima cura possibile quando si tratta di presentare FUCHS PETROLUB al mondo esterno, che sia in forma scritta, verbale o elettronica, a mezzo di presentazioni, documenti di business, certificati di audit, o materiale pubblicitario e discorsi. Questo significa che ogni reporting è predisposto puntualmente, in modo veritiero e corretto e in regola con le normative e gli standard applicabili.

Questo riguarda in particolare tutti i documenti scritti che sono richiesti per il bilancio finanziario e per gli adempimenti in materia di divulgazione.

Affermazioni negative o commenti diffamatori sulla società, sui business partners, sui concorrenti o sui colleghi, non sono in linea con i nostri principi di comunicazione, e non sono permessi.

I media sono particolarmente importanti per la presentazione della società al mondo esterno.

Ci sono dei dipartimenti specifici in FUCHS PETROLUB che si occupano di trattare con i media. Ogni richiesta fatta dai media o da altre persone dall'esterno devono essere filtrate da questi dipartimenti o dal Consiglio di amministrazione di gruppo.

6.2 Confidenzialità

Informazioni di business riservate sono una risorsa preziosa; assicurano che abbiamo un vantaggio competitivo sui nostri concorrenti. Noi perciò ci aspettiamo che ogni dipendente FUCHS tratti confidenzialmente ogni informazione su materie interne di cui sia venuto al corrente o di cui sia stato portato a conoscenza lavorando per la società, e non divulghi tali informazioni senza autorizzazione.

Informazioni confidenziali possono riguardare in particolare strategie commerciali finanziarie e tecniche.

Possono includere dettagli riguardanti l'organizzazione societaria, prezzi, mercati, clienti, fornitori, strategie di mercato, piani finanziari e di business, dati prodotti dalle unità interne di reporting, formulazioni, tecnologie ecc...

Adottiamo lo stesso approccio quando si tratta di segreti di business di nostri concorrenti e business partners.

6.3 Protezione dei dati e sicurezza dell'informazione

FUCHS PETROLUB rispetta i diritti dei propri dipendenti e i diritti di terzi in materia di dati personali.

La società intraprende le misure necessarie per assicurare che i dati personali siano raccolti, processati o usati, esclusivamente per scopi chiari e leciti e sempre in stretta conformità con le rispettive applicabili leggi in materia di privacy.

Quando utilizza i dati, FUCHS PETROLUB assicura alle parti coinvolte che l'uso sia trasparente, e che il loro diritto all'informazione e rettifica, e dove applicabile, alla distruzione o all'opposizione, sia rispettato.

FUCHS PETROLUB si impegna a assicurare che appropriati standard siano applicati alle procedure di sicurezza dell'informazione al fine di garantirne la confidenzialità, integrità e verificabilità di ogni informazione riservata, e di prevenire usi non autorizzati.

6.4 INSIDER RULES (INFORMAZIONI PRIVILEGIATE RISERVATE)

I dipendenti FUCHS che ricevano informazioni riservate relative a FUCHS PETROLUB o business partners i cui strumenti finanziari (es. azioni) siano quotati in Borsa, devono sottostare alle regole statutarie e alla regolamentazione in materia di insider trading.

L'informazione privilegiata, è una precisa informazione relativa a circostanze riguardanti strumenti finanziari non di pubblico dominio e che può, qualora divulgata al pubblico, influenzare le quotazioni di Borsa o i valori di mercato dei rispettivi strumenti finanziari.

E' vietato:

- acquistare o vendere strumenti finanziari, sia per proprio conto, che per conto di terzi, basandosi su informazioni privilegiate.
- Cambiare o annullare un ordine esistente riguardante strumenti finanziari, per effetto di informazioni privilegiate.
- Passare in modo illecito informazioni privilegiate a terzi. Questo include sia il passaggio all'interno del Gruppo FUCHS che all'esterno (ad esempio, clienti, fornitori, analisti, giornalisti, amici ecc...)
- Raccomandare o istigare terzi a comprare o vendere strumenti finanziari basandosi sulle informazioni privilegiate; e
- Comprare o vendere strumenti finanziari basandosi su raccomandazioni o istigazioni, se uno è a conoscenza che tali raccomandazioni sono basate su informazioni privilegiate.

7 COME RAPPORTARSI AL CODICE DI CONDOTTA

Il Codice di Condotta è vincolante per tutte le Società del Gruppo e per ogni dipendente FUCHS. Ogni dipendente FUCHS ha il diritto di pretendere che le regole previste dal Codice di condotta gli siano applicate. Il management deve impegnarsi per assicurare che tutti i dipendenti conoscano ed aderiscano al Codice di Condotta.

Ogni dipendente FUCHS è invitato a riferire immediatamente al proprio superiore e / o al competente Compliance Officer qualora venga a conoscenza di informazioni riguardanti attuali o potenziali violazioni di legge, del Codice di Condotta, o delle linee guida interne. In aggiunta, FUCHS PETROLUB offre ai propri dipendenti l'opzione di usare un portale internet per notificare sospette o reali violazioni e di entrare in contatto con il Chief Compliance Officer. Su richiesta, l'informatore può rimanere anonimo durante l'intero processo.

I suggerimenti e le informazioni ricevute saranno trattate e processate in modo confidenziale e con la dovuta cautela. Se si presenta un caso di sospetto ben fondato che una violazione sia stata commessa, il Compliance Officer di competenza contatterà i dipartimenti coinvolti e prenderà le misure necessarie a chiarire la materia.

Comunicare violazioni o cattive condotte non comporterà conseguenze negative neppure nel caso in cui si sapesse o potesse facilmente sapere che l'informazione era non corretta.

Gli Amministratori delle società del Gruppo FUCHS PETROLUB incoraggiano attivamente l'implementazione del presente Codice di Condotta nelle loro aree di responsabilità. Essi, insieme con i Local Compliance Officers sono i primi punti di riferimento per domande e assistono i dipendenti nell'agire legalmente e in linea con i nostri valori. I nostri dipendenti sono invitati a leggere attentamente il presente Codice di Condotta, comprenderlo, ed adeguare i propri comportamenti di conseguenza.

Il Codice di Condotta non può stabilire nel dettaglio ogni standard, procedura e regola del nostro gruppo. Qualora FUCHS PETROLUB abbia emesso delle guidelines, istruzioni e regole in materia di argomenti specifici, sarà d'obbligo fare riferimento a quest'ultime.

Mannheim, Dicembre 2016

APPENDICE: STRUTTURA COMPLIANCE FUCHS LUBRIFICANTI SPA

Per ogni materia rilevante in tema del presente codice condotta e sue eventuali violazioni i riferimenti da contattare, oltre ai propri responsabili, sono:

LOCALE:

AMMINISTRATORE DELEGATO:

Dr. Carlo Ostino

LOCAL COMPLIANCE OFFICER:

Dr. Stefano Acerbis

GRUPPO:

CHIEF COMPLIANCE OFFICER:

Mr. Claudio F. Becker
Corporate Counsel & Chief Compliance Officer
FUCHS PETROLUB SE
Friesenheimer Strasse 17
68169 Mannheim, Germany
Tel. 0049-0621-38021145
Fax 0049-0621-38027145
Cell 0049-0172-6174505
Email: claudio.becker@fuchs-oil.de

Sito WEB: <https://my.fuchs.com> BKMS-System

SZA Schilling, Zutt & Anschutz Rechtsanwalts AG
Otto-Beck-Strasse 11
68165 Mannheim Germany

Dr. Thomas Liebscher
Tel. 0049-0621-4257219
Fax 0049-(0)621-4257298
Email: Thomas.liebscher@sza.de

